



LEMBAR SOAL UJIAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UDINUS

Jl. Nakula I No. 5-11 Sng Telp. 024. 3567010 Fax. 024. 3565441

UJIAN TENGAH SEMESTER GENAP T.A. 2021/2022

Mata Kuliah	: Praktikum SDM	Sifat	: <i>Open Book</i>
Hari/Tanggal	: Selasa/26 April 2022	Waktu	: 90 Menit
Kelompok	: B11.2.1-B11.2.8 & F13.201	Dosen	: Dr. Sih Darmi Astuti, SE., Msi Dr.E. Artha Febriana, SE., MBA Awanis Linati Haziroh, SM., MM Raden Ayu Aminah RP., SE., MBA Masitha Fahmi Wardhani, S.PSI Tri Esti Rahayuningtyas, S.E., M.M.

Silahkan kerjakan dengan teliti soal dibawah ini !

Soal 1 (Bobot: 25 poin)

Proses seleksi adalah suatu proses dimana organisasi akan membuat sebuah keputusan yang akan diterima atau tidaknya seorang calon karyawan yang akan menjadi bagian dalam sebuah perusahaan. Berdasarkan film Gung Ho, terjadi sebuah kegagalan Direktur Assan motor dalam memimpin perusahaan tersebut.

- a. Bagaimana sistem seleksi SDM yang seharusnya dilakukan untuk mendapatkan Direktur Assan Motor yang sesuai dengan *job spesification*?
- b. Apakah tepat cara seleksi yang digunakan Assan Motor kalau hanya dengan menggunakan tes wawancara saja yang diberikan dalam sistem seleksi direktur Assan Motor? atau harus dengan tes yang lain? Dan berapa lama waktu yang efektif untuk proses seleksi SDM itu sendiri?

Soal 2 (Bobot: 25 poin)

Berdasarkan kasus dalam film Gung Ho yang anda lihat, dapat diketahui bahwa terjadi kegagalan kepemimpinan Kozihiro sebagai Direktur Assan Motor mulai dari loyalitas karyawan yang terbilang masih rendah dan produksi mobil yang masih rendah. Hal itu terjadi karena salah satunya belum jelas analisis jabatan yang diberikan bagi karyawan Amerika. Analisis jabatan menghasilkan deskripsi pekerjaan dan spesifikasi pekerjaan.

- a. Apakah perbedaan Job Description dan Job Specification? Jelaskan!

- b. Apakah Kozihiro sudah sesuai untuk menjadi direktur di Assan Motor? Jika iya/tidak mengapa?
- c. Jika anda sebagai manajemen perusahaan Assan Motor, syarat atau spesifikasi jabatan apa yang akan anda tetapkan untuk bisa menjadi direktur Assan Motor? Dan jelaskan secara detail mengapa hal-hal tersebut masuk ke dalam spesifikasi jabatan direktur Assan Motor?

Soal 3 (Bobot: 25 poin)

Perbedaan budaya antara Jepang dan Amerika membawa pengaruh dalam pengelolaan SDM di Assan Motor. Sejumlah kesulitan dalam pengelolaan SDM berpengaruh pada kelancaran pekerjaan yang dilakukan. Perilaku dan sikap kerja tenaga kerja Amerika sebagai akibat dari budaya individualisme dirasakan oleh Takahara Kozihiro tidak sesuai dengan budaya kerja tim yang selama ini dipakai di Jepang. Hal ini dirasakan sebagai penghambat dalam pencapaian target produksi. Hunt Stevenson ditunjuk sebagai koordinator pekerja untuk menjembatani keinginan pihak manajemen yang membawa misi budaya kerja tim dengan karyawan yang berbudaya kerja individualisme. Pertanyaan:

- a. Apakah yang seharusnya dilakukan oleh Takahara Kozihiro agar kedua budaya tersebut dapat menjadi tim yang efisien dan efektif?
- b. Pelatihan apakah yang paling cocok untuk pegawai pabrik Assan Motor? Jelaskan alasannya!
- c. Sebagai koordinator pekerja, Apakah Hunt Stevenson sudah menjembatani keinginan pihak manajemen untuk membawa misi budaya kerja tim di Assan Motor? Jelaskan alasannya!!



Soal 4 (Bobot: 25 poin)

Ada berbagai permasalahan yang terjadi di perusahaan Assan Motor, salah satu permasalahan terbesarnya adalah budaya kerja orang Amerika yang berimbas pada hasil produksi mobil di bawah rata-rata hasil produksi orang Jepang.

- a. Untuk menyelesaikan permasalahan tersebut, desain pelatihan apa yang harus diberikan untuk mengenal karakter orang? Mengapa pelatihan yang anda usulkan harus diberikan kepada orang Amerika?

- b. Pelatihan didesain untuk memperbaiki peformansi perusahaan maupun individual. Dalam pendekatan MSDM digunakan desain pelatihan yang efektif yang disebut dengan *instructional design*. Apakah yang dimaksud dengan *instructional design*, Jelaskan!

- Selamat Mengerjakan -

Diperiksa Oleh :	Disahkan Oleh :
Koordinator Mata Kuliah  Dr. Sih Darmi Astuti, SE., M.Si	Ka Progdi  Prof. Dr. Amron, SE., MM