



KONTRAK KULIAH

A. IDENTITAS MATA KULIAH

Mata Kuliah	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Bobot SKS	: 3 SKS
Program Studi	: S1 Manajemen
Semester	: 3
Capaian Pembelajaran	: Mata kuliah ini merupakan mata kuliah yang dapat memberikan landasan pengetahuan tentang pengelolaan sumber daya manusia, yang dapat memungkinkan mahasiswa menggunakan pengetahuan ini dalam dunia kerja dan bisnis. Materi meliputi ruang lingkup dan peran sumber daya manusia dalam fungsinya pada organisasi, proses pemerolehan sumber daya manusia itu sendiri dari proses analisis pekerjaan, rekrutment, seleksi sampai dengan bagaimana sumberdaya manusia itu dilatih dan dikembangkan kompetensinya hingga proses pemutusan hubungan kerja.
Dosen Pembina	: Tri Esti Rahayuningtyas, S.E., M.M.

B. ORGANISASI MATERI

1. Hakekat Sumber Daya Manusia
 - A. Posisi Strategik
 - B. Pertimbangan Etika, Sosial, dan Legal
 - C. Manajemen Diversitas
2. Analisis Pekerjaan
3. Perencanaan SDM
4. Perekrutan SDM
5. Seleksi Dan Penempatan Sumber Daya Manusia
6. Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
7. Pemeliharaan SDM/K3
8. Strategi Dan Praktek Kompensasi
9. Manajemen Kinerja
10. Hubungan Karyawan
11. Mengelola MSDM dalam bisnis global

C. MATERI/BAHAN BACAAN/REREFENSI

Utama :

Gary Dessler. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 14, Pearson
Wilson Bangun. Manajemen Sumber Daya Manusia
Schuler and Jackson, Manajemen Sumber Daya Manusia, Erlangga, Jakarta
Mondy, R. Wayne. Human Resources Management, Jilid 1 & 2, Pearson Education, Inc.

Pendukung :

Noe, R.A. Human Resources Management: Gaining A Competitive Advantage, 6th ed. McGrawHill, NY.
R.L. Mathis dan John H. Jackson. Manajemen Sumber Daya Manusia, Thomson

D. STRATEGI PERKULIAHAN

Mata kuliah ini diberikan dengan metode ceramah, tanya jawab, penugasan, diskusi dan motivasi. Penggunaan contoh-contoh kasus dilapangan dilakukan untuk membantu pemahaman mahasiswa

E. TUGAS

- Tugas 1 : Membuat ringkasan tentang manajemen sumber daya manusia strategik, pertimbangan etika, sosial, dan legal, serta keberagaman angkatan kerja, peluang kerja yang sama, dan tinda
- Tugas 2 : Membuat ringkasan tentang deskripsi dan spesifikasi pekerjaan untuk suatu pekerjaan
- Tugas 3 : Membuat ringkasan tentang Perencanaan MSDM
- Tugas 4 : Membuat ringkasan tentang contoh-contoh bagaimana penerapan dari perekrutan SDM yang sukses
- Tugas 5 : Mencoba membuat kriteria seleksi untuk suatu pekerjaan
- Tugas 6 : Membuat contoh model pelatihan dan pengembangan dalam suatu organisasi
- Tugas 7 : Membuat ringkasan tentang fungsi, proses komunikasi dalam organisasi dan keselamatan serta kesehatan kerja
- Tugas 8 : Membuat ringkasan strategi dan praktik pemberian kompensasi dalam organisasi
- Tugas 9 : Membuat ringkasan tentang manajemen kinerja suatu pekerjaan
- Tugas 10 : Membuat ringkasan tentang hubungan karyawan dan industrial
- Tugas 11 : Membuat ringkasan tentang bagaimana pengelolaan SDM bagi perusahaan multinasional

F. PENILAIAN DAN KRITERIA PENILAIAN

Range Nilai	Nilai Huruf	Bobot Nilai	Kategori
85 - 100	A	4	Istimewa
80 - < 85	AB	3,5	Sangat Baik
70 - < 80	B	3	Baik
65 - < 70	BC	2,5	Cukup Baik
60 - < 65	C	2	Cukup
50 - < 60	D	1	Kurang
0 - < 50	E	0	Sangat Kurang