

# ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM KERJA

Amalia, S.T., M.T.



# KONTRAK PERKULIAHAN

- \* Pendekatan: Student Center Learning
- \* Rule of Conduct
  - \* Present in class before starting the lecture
  - \* Don't use sandal
  - \* Don't use handphone during the lecture
  - \* Don't cheat (task / test)
  - \* Having good attitude
  - \* Toleransi keterlambatan : 20 minutes

# KONTRAK PERKULIAHAN

## \* Penilaian

### \* Proses:

- \* Kehadiran : 10%
- \* Attitude : 10%
- \* UTS : 25 %
- \* UAS : 25 %
- \* Tugas : 30 %

Bentuk Tugas: PR, Kuis, Proyek Kelompok

# PROYEK KELOMPOK

- \* Tugas Besar
  - \* 1 Kelompok = 3 Orang
  - \* Mencari Perusahaan / CV / Industri Kecil yang bisa dibuat studi kasus untuk analisa perancangan kerjanya
  - \* Dikumpulkan dan dipresentasikan pada akhir pertemuan sebelum UAS
  - \* tugas besar diasistensikan

# CAPAIAN PEMBELAJARAN

Pada akhir semester mahasiswa dapat menerapkan konsep pengukuran kerja dan merancang sistem kerja untuk meningkatkan produktivitas sistem kerja

# MATERI

1. Pengantar Teknik & Tata Cara Kerja
2. Peta Kerja
3. Manusia & Pekerjaannya
4. Sistem Manusia-Mesin
5. Studi Gerakan
6. Ekonomi Gerakan
7. Pengukuran waktu jam henti
8. Penyesuaian & Allowance
9. Sampling Kerja
10. Data Waktu baku

# REFERENSI

- \* Iftikar Z. Satalaksana, Ruhana Anggawisastra, dan John H. Tjakraatmadja. 1979. “Teknik Tata Cara Kerja“. Teknik Industri ITB.
- \* Sritomo Wigjosoebroto. 2000. "Ergonomi Studi Gerak Dan Waktu: Teknik analisis Untuk Peningkatan Produktivitas Kerja". edisi pertama cetakan kedua. Penerbit Guna Widya.
- \* Eko Nurmianto. “Ergonomi, *Konsep Dasar dan Aplikasinya*” Penerbit Guna Widya.
- \* Richard B Chase. “Operation Management for Competitive Advantage.”