

ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM KERJA

Amalia, S.T., M.T.



KONTRAK PERKULIAHAN

- * Pendekatan: Student Center Learning
- * Rule of Conduct
 - * Present in class before starting the lecture
 - * Don't use sandal
 - * Don't use handphone during the lecture
 - * Don't cheat (task / test)
 - * Having good attitude
 - * Toleransi keterlambatan : 20 minutes

KONTRAK PERKULIAHAN

* Penilaian

- * Kehadiran : 10%
- * Attitude : 5%
- * UTS : 25 %
- * UAS : 25 %
- * Tugas : 35 %

Bentuk Tugas: PR, Kuis, Proyek Kelompok

PROYEK KELOMPOK

- * Tugas Besar
 - * 1 Kelompok = 3 Orang
 - * Mencari Perusahaan / CV / Industri Kecil yang bisa dibuat studi kasus untuk analisa perancangan kerjanya
 - * Dikumpulkan dan dipresentasikan pada akhir pertemuan sebelum UAS
 - * tugas besar diasistensikan

CAPAIAN PEMBELAJARAN

Pada akhir semester mahasiswa dapat menerapkan konsep pengukuran kerja dan merancang sistem kerja untuk meningkatkan produktivitas sistem kerja

MATERI

1. Pengantar Teknik & Tata Cara Kerja
2. Peta Kerja
3. Manusia & Pekerjaannya
4. Sistem Manusia-Mesin
5. Studi Gerakan
6. Ekonomi Gerakan
7. Pengukuran waktu jam henti
8. Penyesuaian & Allowance
9. Sampling Kerja
10. Data Waktu baku

REFERENSI

- * Iftikar Z. Satalaksana, Ruhana Anggawisastra, dan John H. Tjakraatmadja. 1979. “Teknik Tata Cara Kerja“. Teknik Industri ITB.
- * Sritomo Wigjosoebroto. 2000. "Ergonomi Studi Gerak Dan Waktu: Teknik analisis Untuk Peningkatan Produktivitas Kerja". edisi pertama cetakan kedua. Penerbit Guna Widya.
- * Eko Nurmianto. “Ergonomi, *Konsep Dasar dan Aplikasinya*” Penerbit Guna Widya.
- * Richard B Chase. “Operation Management for Competitive Advantage.”